



www.eu-kommission.de

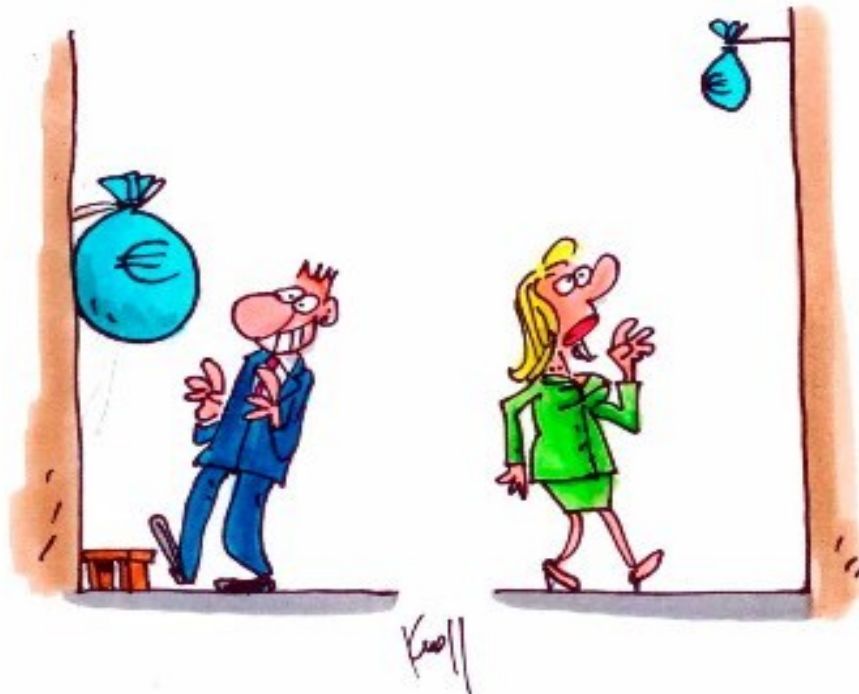
Vertretung in Deutschland

Empfehlung der Europäischen Kommission zur Stärkung des Grundsatzes des gleichen Entgelts für Frauen und Männer durch Transparenz C(2014)1405 vom 7. März 2014

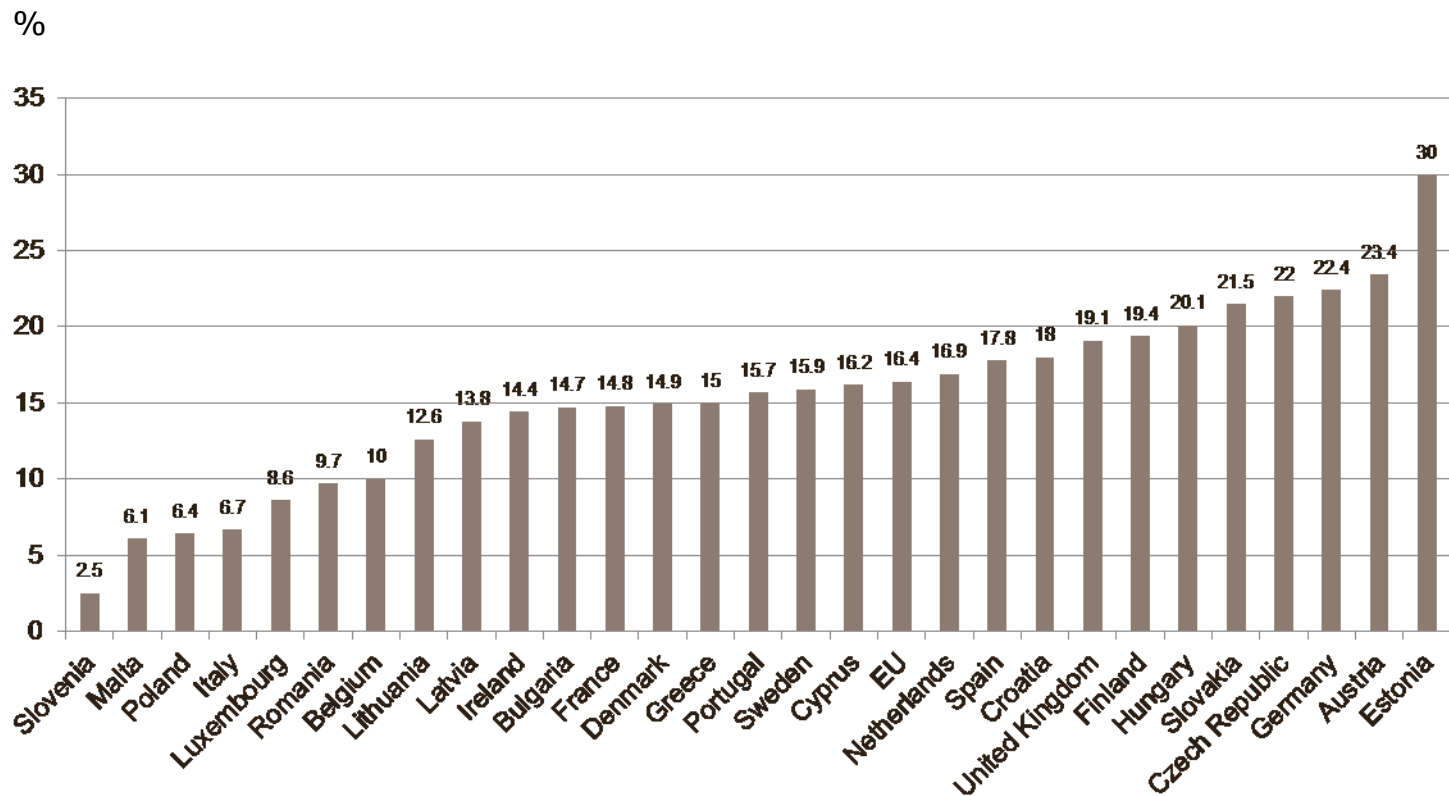
Elisabeth Kotthaus

Vertretung der Europäischen Kommission
in Deutschland

Gleiches Entgelt für gleiche und gleichwertige Arbeit



Das geschlechtsspezifische Lohngefälle (2012) bleibt hoch



Vertretung in Deutschland

Ursachen des geschlechtsspezifischen Lohngefälles

Diskriminierung

Ungleiche Verteilung von
bezahlter und unbezahlter
Arbeit

Unterbewertung typischer
Frauenberufe

'Gläserne Decke'

Arbeitsmarktsegregation

Geschlechterrollen &
Stereotypen



Was unternimmt die Kommission?

- 1) Überwachung der korrekten Anwendung und Durchsetzung des EU-Rechtsrahmens zum gleichen Entgelt
- 2) Bericht zur Umsetzung der Richtlinie 2006/54/EG
- 3) Empfehlung zur Stärkung des Grundsatzes des gleichen Entgelts für Frauen und Männer durch höhere Lohntransparenz
- 4) Informationskampagne 2009-2012
- 5) Europäischer Tag der Lohngleichheit
- 6) Projekt "Chancengleichheit rechnet sich"
- 7) Unterstützung nationaler Behörden und Akteure (Austausch bewährter Verfahren; Finanzierung von Projekten)



Vertretung in Deutschland

Empfehlung zur Stärkung des Grundsatzes des gleichen Entgelts für Frauen und Männer durch höhere Lohntransparenz

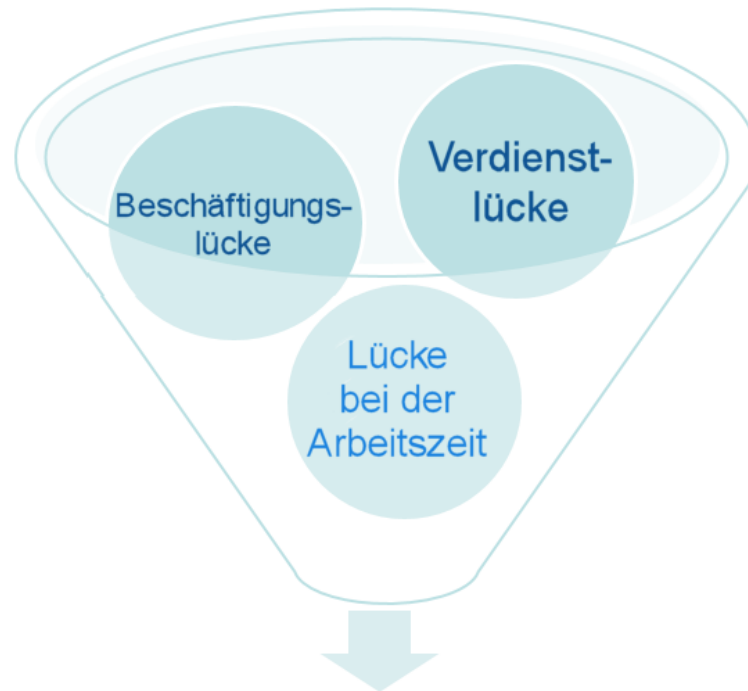
Enthält eine breite Palette Massnahmen, unter anderem:

- Regelmässige Berichterstattung der Arbeitgeber über die durchschnittliche Vergütung von Frauen und Männern nach Beschäftigtengruppe und Position
- Auskunftsrechte für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer über Löhne und Gehälter, einschliesslich variabler Vergütungsbestandteile wie Boni oder Sachleistungen
- Durchführung von Entgelt-Audits
- Einbeziehung des Aspekts der Entgeltgleichheit in Tarifverhandlungen



Bis zum 31. Dezember 2015 müssen die Mitgliedstaaten der Kommission mitteilen, welche Schritte sie zur Umsetzung der Empfehlung ergriffen haben. Anschliessend wird die Kommission bewerten, welche Fortschritte erzielt wurden und ob weiterer Handlungsbedarf besteht.

Eurostat: Neuer Indikator um Genderungleichheiten zu messen



EU Verdienstlücke: 37%



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Weitere Informationen:

Europäische Kommission – Vertretung in Deutschland: www.eu-kommission.de

Europäische Kommission – das geschlechtsspezifische Lohngefälle:

http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/gender-pay-gap/index_de.htm

Europäische Kommission – Chancengleichheit rechnet sich:

http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/equality-pays-off/index_de.htm

Broschüre über die Bekämpfung des geschlechtsspezifischen Lohngefälles in der EU:

http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/files/gender_pay_gap/140319_gpg_de.pdf