



Spiel mit offenen Karten - Was verdienen Frauen und Männer ?

Konzertierte Aktionen zum Equal Pay Day zwischen dem 08.03. und 22.03.2015!

Am 20.03.2015 ist Equal Pay Day!

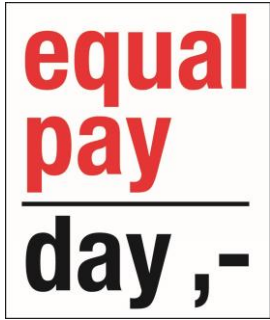
Daten und Fakten zum Schwerpunktthema:

„Transparenz

**Spiel mit offenen Karten – was verdienen
Männer und Frauen?“**

www.equalpayday.de
info@equalpayday.de

Initiiert von Business and Professional Women - Germany e.V. | www.bpw-germany.de
Gefördert vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend | www.bmfsfj.de



Spiel mit offenen Karten - Was verdienen Frauen und Männer ?

Konzertierte Aktionen zum Equal Pay Day zwischen dem 08.03. und 22.03.2015!

Transparenz hinsichtlich Entgelthöhe und Entgeltstruktur

- Nachvollziehbarkeit und Überprüfbarkeit von
 - Grundvergütung und Zulagenwesen
 - Aufgabenbeschreibungen und Zuweisungen
- Dabei muss jeder Entgeltbestandteil für sich dem Grundsatz der Entgeltgleichheit genügen.



Spiel mit offenen Karten - Was verdienen Frauen und Männer ?

Konzertierte Aktionen zum Equal Pay Day zwischen dem 08.03. und 22.03.2015!

Transparenz hinsichtlich Bewertungskriterien

- Nachvollziehbarkeit und Überprüfbarkeit von angewandten Maßstäben zur Bewertung der Tätigkeit
- Dabei müssen die Bewertungskriterien objektiv und geschlechtsneutral das Wesen der Tätigkeit abbilden.



Spiel mit offenen Karten - Was verdienen Frauen und Männer ?

Konzertierte Aktionen zum Equal Pay Day zwischen dem 08.03. und 22.03.2015!

Rückenwind für EPD-Kampagne

Koalitionsvertrag von CDU, CSU und SPD

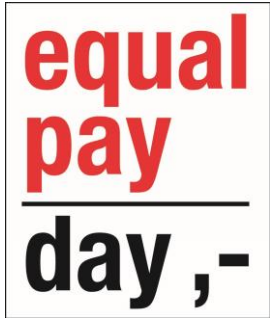
- Transparente Entgeltstrukturen in HGB-Lagebericht
- Individuelles Auskunftsrecht
- Verbindliche Verfahren zur Beseitigung von Entgelt-diskriminierung

Empfehlungen der EU-Kommission 7.3.2014

- Informationen zu Vergütungsstruktur an Arbeitnehmer, deren Vertreter und Sozialpartner
- Individuelles Auskunftsrecht
- Durchführung von Entgelt-Audits in Unternehmen

www.equalpayday.de
info@equalpayday.de

Initiiert von Business and Professional Women - Germany e.V. | www.bpw-germany.de
Gefördert vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend | www.bmfsfj.de



Spiel mit offenen Karten - Was verdienen Frauen und Männer ?

Konzertierte Aktionen zum Equal Pay Day zwischen dem 08.03. und 22.03.2015!

Entgeltgleichheit ist sowohl Grundrecht als auch Wirtschaftsfaktor

- Art. 3 Abs. 2 Satz 2 GG:
Gleichberechtigungsgrundsatz
- Art. 157 Abs. 1 AEUV:
Entgeltgleichheitsgrundsatz
- § 2 und § 8 AGG: indirektes
Entgeltdiskriminierungsverbot

- Faire Bezahlung und Wertschätzung
fördert Betriebsklima
- Vorteile bei Rekrutierung und
Bindung von qualifizierten
Beschäftigten
- Wirtschaftliche Unabhängigkeit von
Frauen und Männer ist Treiber für
wirtschaftliche Entwicklung

Handlungsebenen für Transparenz

Individuelle Ebene

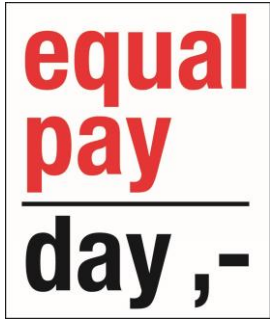
- Tabu brechen: Über Geld spricht man
- Verschwiegenheitsklauseln im Arbeitsvertrag sind unwirksam
- individuelles Auskunftsrecht gegenüber Arbeitgeber

Betriebliche Ebene

- Statistiken über betriebliche Entgeltstrukturen
- Arbeitsbewertungsverfahren offenlegen

Tarifrechtliche Ebene

- in Tarifverhandlungen Fragen der Entgeltgleichheit erörtern
- Muster struktureller Entgeltungleichheit in Tarifverträgen erkennen



Spiel mit offenen Karten - Was verdienen Frauen und Männer ?

Konzertierte Aktionen zum Equal Pay Day zwischen dem 08.03. und 22.03.2015!

Gute Beispiele aus der Wirtschaft

- **VR Leasing AG**

Mitarbeiterbefragungen als Mittel zu mehr Transparenz

- **Telekom AG**

Überprüfung der Vergütungssysteme auf
Geschlechtergerechtigkeit

- **oose Innovative Informatik eG**

Lohnfindung im Team



Spiel mit offenen Karten - Was verdienen Frauen und Männer ?

Konzertierte Aktionen zum Equal Pay Day zwischen dem 08.03. und 22.03.2015!

Maßnahmen und Instrumente zum Abbau von Informationsbarrieren

- Überprüfung der betrieblichen und tariflichen Vergütungsstruktur auf Geschlechtergerechtigkeit: EG-Check, Logib-D, EVA-Liste
- Lohnspiegel der Hans Böckler Stiftung
Der im Internet verfügbare Lohn- und Gehalts-Check für über 370 Berufe bietet Vergleichsmöglichkeiten.



Spiel mit offenen Karten - Was verdienen Frauen und Männer ?

Konzertierte Aktionen zum Equal Pay Day zwischen dem 08.03. und 22.03.2015!

Weitere Facetten des Themas „Transparenz“ zum Abbau von Entgeltungleichheit

Transparenz

- ... über Rechte von Betriebsräten
- ... über Rechte von Arbeitnehmern
- ... über die Wirkung von Niedriglöhnen
- ... über Ausgestaltung von Gesetzen zu Elterngeld
- ... über Stereotypen
- ... über Tarifverhandlungen



Spiel mit offenen Karten - Was verdienen Frauen und Männer ?
Konzertierte Aktionen zum Equal Pay Day zwischen dem 08.03. und 22.03.2015!

**Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit !**

www.equalpayday.de
info@equalpayday.de

Initiiert von Business and Professional Women - Germany e.V. | www.bpw-germany.de
Gefördert vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend | www.bmfsfj.de

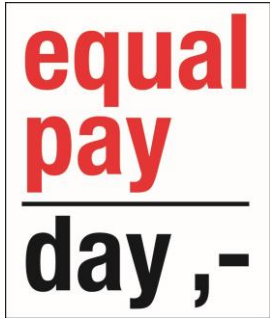


Spiel mit offenen Karten - Was verdienen Frauen und Männer ?

Konzertierte Aktionen zum Equal Pay Day zwischen dem 08.03. und 22.03.2015!

Auszug aus Koalitionsvertrag von CDU, CSU und SPD

- Um das Prinzip „Gleicher Lohn für gleiche oder gleichwertige Arbeit“ besser zur Geltung zu bringen, wollen wir mehr **Transparenz** herstellen, unter anderem durch eine Verpflichtung für Unternehmen ab 500 Beschäftigte, **im Lagebericht** nach dem HGB auch zur Frauenförderung und Entgeltgleichheit nach Maßgabe gesetzlicher Kriterien Stellung zu nehmen.
- Darauf aufbauend wird für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer ein **individueller Auskunftsanspruch** festgelegt.
- Unternehmen werden dazu aufgefordert, mit Hilfe **verbindlicher Verfahren** und gemeinsam mit den Beschäftigten und unter Beteiligung der Interessenvertreterinnen und Interessenvertreter im Betrieb in eigener Verantwortung erwiesene Entgeltdiskriminierung zu beseitigen.



Spiel mit offenen Karten - Was verdienen Frauen und Männer ?

Konzertierte Aktionen zum Equal Pay Day zwischen dem 08.03. und 22.03.2015!

Empfehlungen der EU-Kommission 7.3.2014

- Arbeitnehmer in Unternehmen mit mehr als 50 Beschäftigten, deren Vertreter und die Sozialpartner sollen regelmäßig über die nach Geschlecht und Arbeitnehmergruppen oder Positionen aufgeschlüsselte Durchschnitts-vergütung informiert werden
- Arbeitnehmer sollen nach Geschlecht aufgeschlüsselte Informationen zur Höhe der Löhne und Gehälter für die Gruppen von Arbeitnehmern anfordern können, die eine gleiche oder gleichwertige Arbeit verrichten
- Durchführung von Entgelt-Audits in Unternehmen mit mindestens 250 Beschäftigten, umfasst Analyse der Arbeitsbewertung

www.equalpayday.de
info@equalpayday.de

Initiiert von Business and Professional Women - Germany e.V. | www.bpw-germany.de
Gefördert vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend | www.bmfsfj.de