



FORUM EQUAL PAY DAY

Konzertierte Aktionen zum Equal Pay Day zwischen dem 08.03. und 25.03.2013!

Am 21.03.2013 ist Equal Pay Day

Schwerpunktthema:

**„Lohnfindung in den Gesundheitsberufen –
viel Dienst, wenig Verdienst“**

www.equalpayday.de
info@equalpayday.de

Initiiert von Business and Professional Women - Germany e.V. | www.bpw-germany.de
Gefördert vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend | www.bmfsfj.de



FORUM EQUAL PAY DAY

Konzertierte Aktionen zum Equal Pay Day zwischen dem 08.03. und 25.03.2013!

Hedwig Dohm, 1874

Die Arbeitsteilung zwischen Mann und Frau

„Ich bin überzeugt, wenn das tägliche Honorar für eine Krankenwärterin zehn Goldstücke betrüge, so würde kein Beruf der Welt weniger für eine Frau geeignet sein, als dieser; keiner würde die Schamhaftigkeit mehr verletzen, den Ekel stärker erregen, und in gewohnter Huld würde man nimmer mehr der schwächlichen Frau die Last der Krankenpflege aufgebürdet haben.“

www.equalpayday.de
info@equalpayday.de

zit. nach Claudia Bischoff: Frauen in der Krankenpflege, CAMPUS, 1992, S. 142.

Initiiert von Business and Professional Women - Germany e.V. | www.bpw-germany.de
Gefördert vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend | www.bmfsfj.de



FORUM EQUAL PAY DAY

Konzertierte Aktionen zum Equal Pay Day zwischen dem 08.03. und 25.03.2013!

Wahl des Schwerpunktthemas

- Ein hoher Anteil von Frauen in einem Studienfach oder Beruf geht einher mit einem vergleichsweise niedrigen Einkommen – bezogen auf männerdominierte Berufe*
- Beispiel Gesundheitsberufe: hier arbeiten 80% Frauen
- Die nachhaltige Sicherung unserer Versorgungsstruktur ist ohne qualifizierte Fachkräfte nicht zu gewährleisten
- Qualifizierte Fachkräfte erwarten faire Einkommensperspektiven und wertschätzende Arbeitsbedingungen

www.equalpayday.de
info@equalpayday.de

* Leutze/Strauß, WZBrief Arbeit 2/2009

Initiiert von Business and Professional Women - Germany e.V. | www.bpw-germany.de
Gefördert vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend | www.bmfsfj.de



FORUM EQUAL PAY DAY

Konzertierte Aktionen zum Equal Pay Day zwischen dem 08.03. und 25.03.2013!

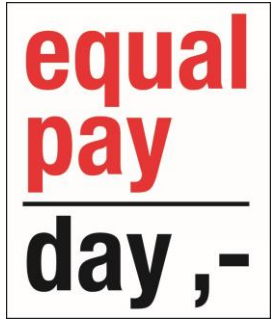
Gesundheitsberufe und Lohnlücke

- Ca. 1/5 der Lohnlücke sind erklärbar durch die geringe Entlohnung in Dienstleistungsberufen mit hohem Frauenanteil*
 - **Gesundheitsberufe sind (sekundäre) Dienstleistungsberufe**
-
- Fazit: Leistungsgerechte Entlohnung in Gesundheitsberufen trägt zur Verringerung der Entgeltlücke bei

www.equalpayday.de
info@equalpayday.de

* Verdienststrukturerhebung, Destatis, 2006

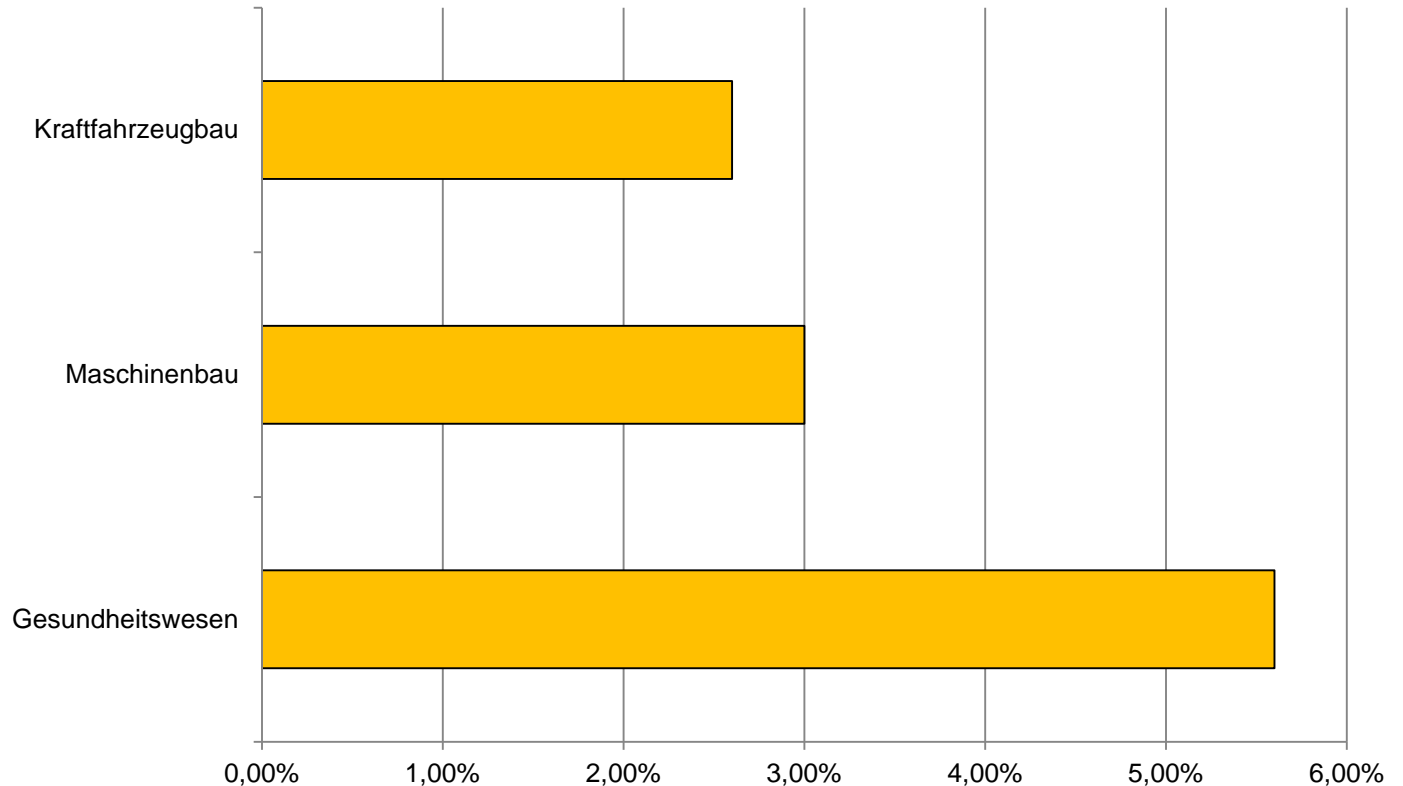
Initiiert von Business and Professional Women - Germany e.V. | www.bpw-germany.de
Gefördert vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend | www.bmfsfj.de



FORUM EQUAL PAY DAY

Konzertierte Aktionen zum Equal Pay Day zwischen dem 08.03. und 25.03.2013!

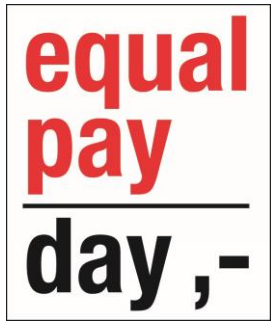
Bedeutung der Gesundheitsbranche: Anteil am BIP 2009



www.equalpayday.de
info@equalpayday.de

Quelle: Volkswirtschaftliche Gesamtrechnung, Destatis

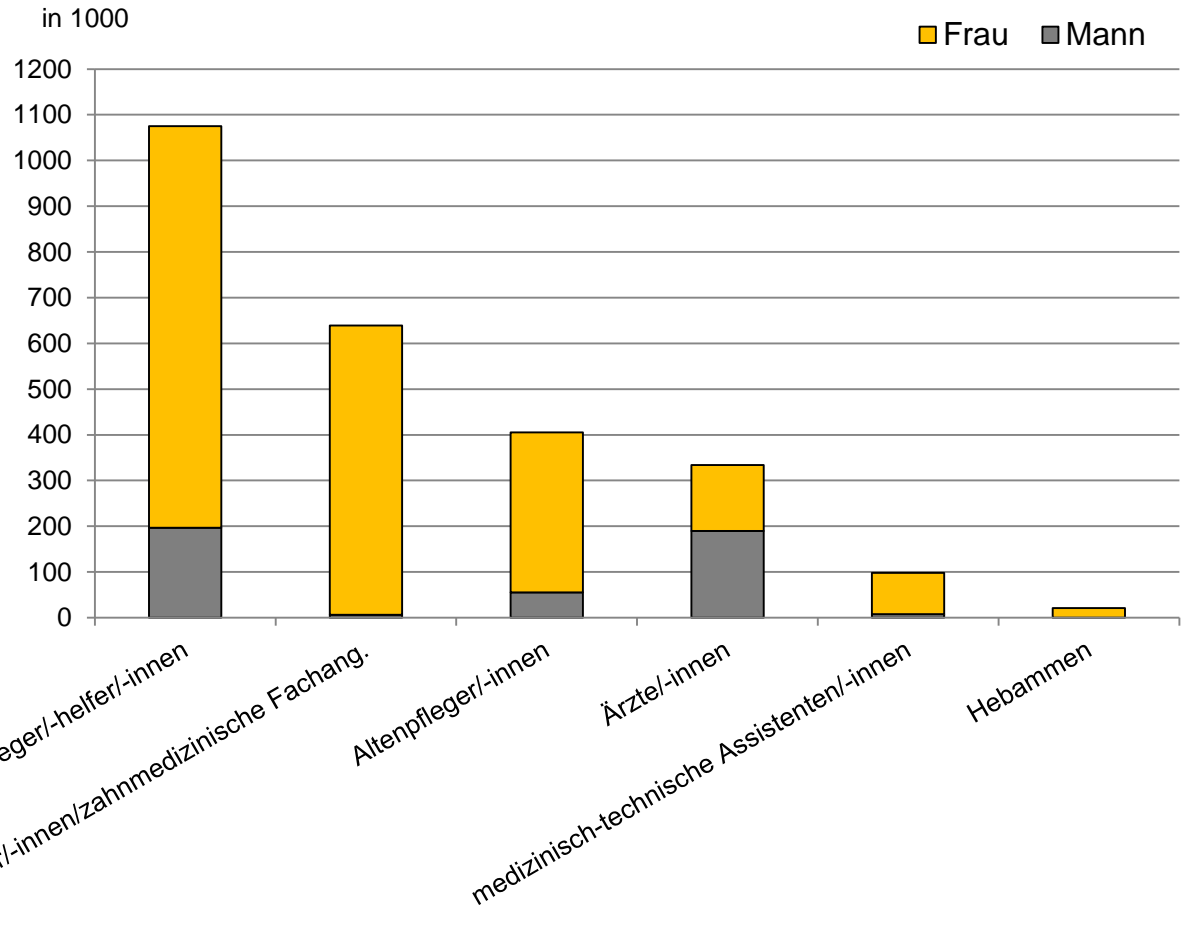
Initiiert von Business and Professional Women - Germany e.V. | www.bpw-germany.de
Gefördert vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend | www.bmfsfj.de



FORUM EQUAL PAY DAY

Konzertierte Aktionen zum Equal Pay Day zwischen dem 08.03. und 25.03.2013!

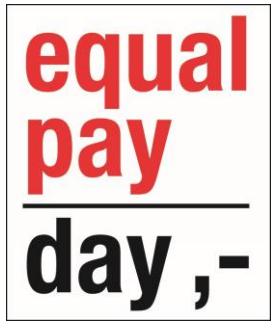
Beschäftigtenverteilung in Gesundheitsberufen



www.equalpayday.de
info@equalpayday.de

Quelle: Gesundheitspersonalrechnung Destatis, 2010

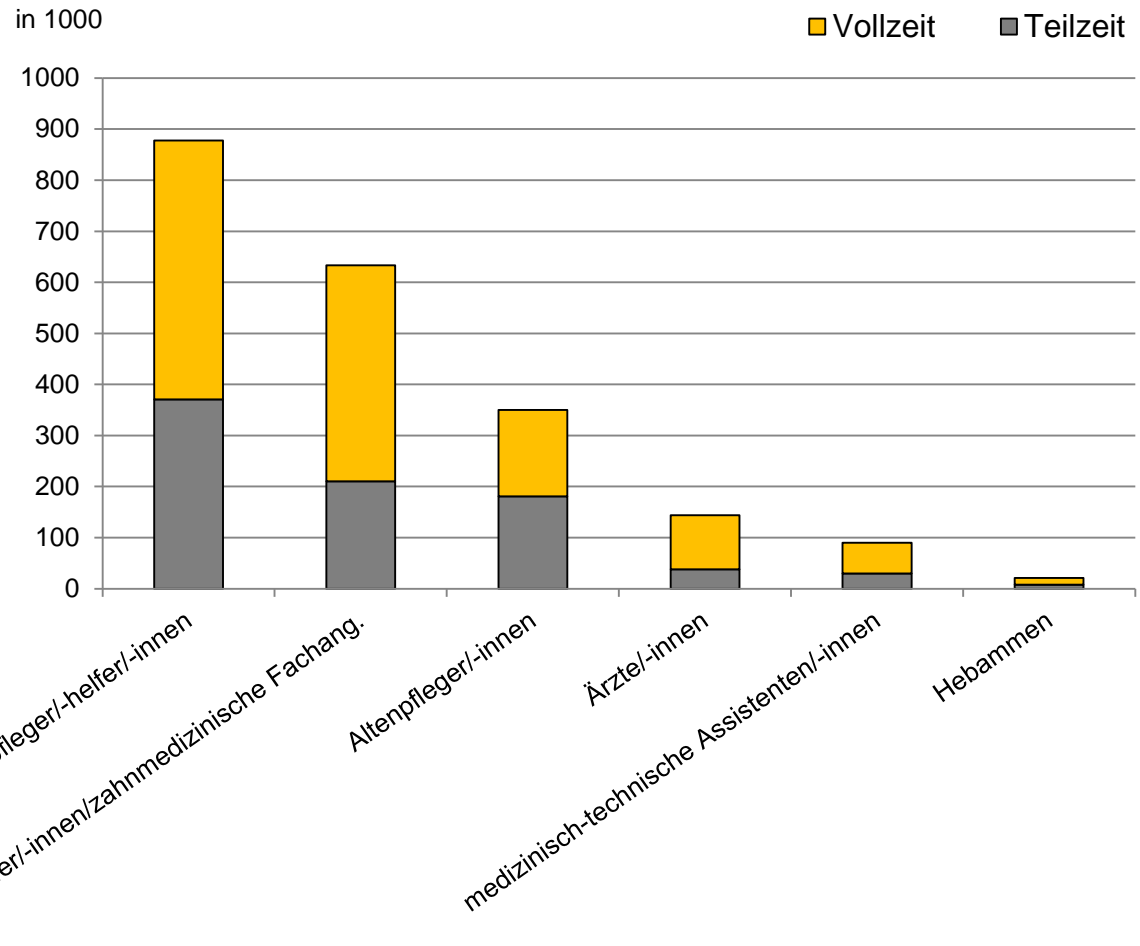
Initiiert von Business and Professional Women - Germany e.V. | www.bpw-germany.de
Gefördert vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend | www.bmfsfj.de



FORUM EQUAL PAY DAY

Konzertierte Aktionen zum Equal Pay Day zwischen dem 08.03. und 25.03.2013!

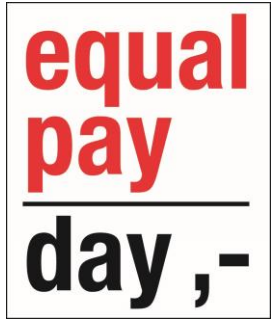
Teil- & Vollzeitbeschäftigung in Gesundheitsberufen



www.equalpayday.de
info@equalpayday.de

Quelle: Gesundheitspersonalrechnung Destatis, 2010

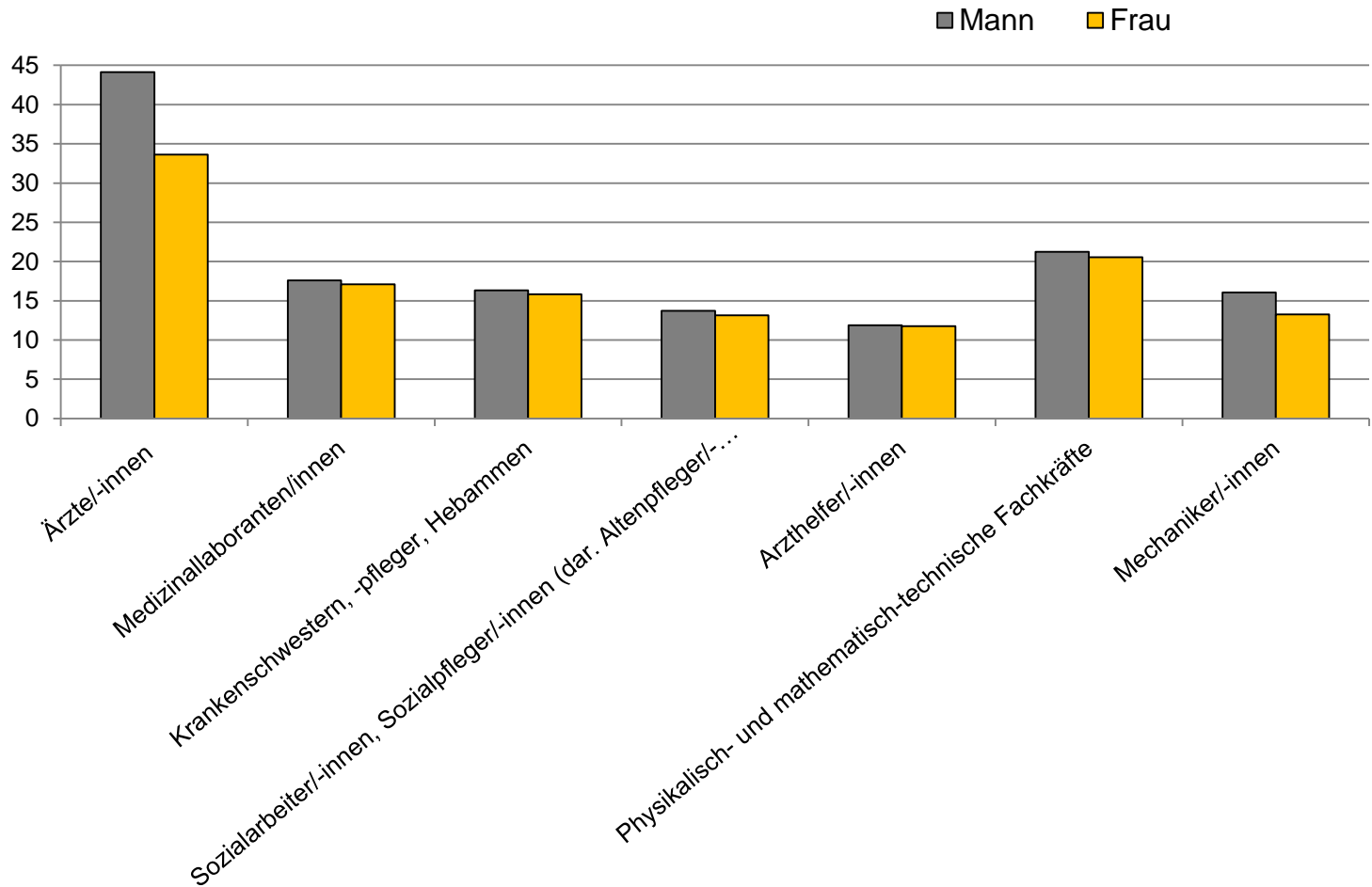
Initiiert von Business and Professional Women - Germany e.V. | www.bpw-germany.de
Gefördert vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend | www.bmfsfj.de



FORUM EQUAL PAY DAY

Konzertierte Aktionen zum Equal Pay Day zwischen dem 08.03. und 25.03.2013!

Durchschn. Bruttostundenlohn im Vergleich



www.equalpayday.de
info@equalpayday.de

Quelle: Verdienststrukturerhebung 2010, Destatis

Initiiert von Business and Professional Women - Germany e.V. | www.bpw-germany.de
Gefördert vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend | www.bmfsfj.de



FORUM EQUAL PAY DAY

Konzertierte Aktionen zum Equal Pay Day zwischen dem 08.03. und 25.03.2013!

Gründe für geringere Entlohnung und Lohnunterschiede in Gesundheitsberufen

- Frauen arbeiten häufig in Teilzeit:
 - Arbeitgeber sehen in einer Stückelung der Arbeitszeiten bessere Möglichkeiten der flexiblen Einsatzplanung durch mehr Mitarbeiter/innen
 - Arbeitnehmer/innen sehen in Teilzeitarbeit bessere Möglichkeiten der Vereinbarkeit von Familien- und Erwerbsarbeit
- Maßnahmen der Weiterbildung und Vergütung von Zusatzqualifikation setzen häufig Vollzeiterwerbstätigkeit voraus
- Männer finden sich auf höheren Stufen der Karriereleiter – u.a. deshalb, weil sie eher in Vollzeit arbeiten
- Auch die qualifizierte Arbeitskraft von Frauen war von jeher billiger zu haben als die der Männer – Frauenarbeit „bewährte“ sich als Kostensenkungsmaßnahme im Unternehmen

www.equalpayday.de
info@equalpayday.de

Initiiert von Business and Professional Women - Germany e.V. | www.bpw-germany.de
Gefördert vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend | www.bmfsfj.de



FORUM EQUAL PAY DAY

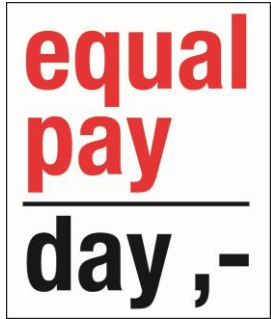
Konzertierte Aktionen zum Equal Pay Day zwischen dem 08.03. und 25.03.2013!

Ziel der Kampagne

- Information über die Aufgaben der Akteure des Lohnfindungsprozesses im Gesundheitswesen, ihre Handlungsmöglichkeiten und Rahmenbedingungen
- Breite Information über die unzulängliche Einkommenssituation in Gesundheitsberufen
- Werbung für eine Politik der monetären Aufwertung
 - zur Sicherung einer qualitätsvollen Versorgungsstruktur
 - im **Interesse der Beschäftigten**
 - im **Interesse der Patient/innen und Pflege- und Unterstützungsbedürftigen**
- und nicht zuletzt
 - im Interesse **aller**, die sich eine Unterbrechung oder Verkürzung ihrer Erwerbsarbeitszeit für Pflegeaufgaben nicht leisten können oder wollen

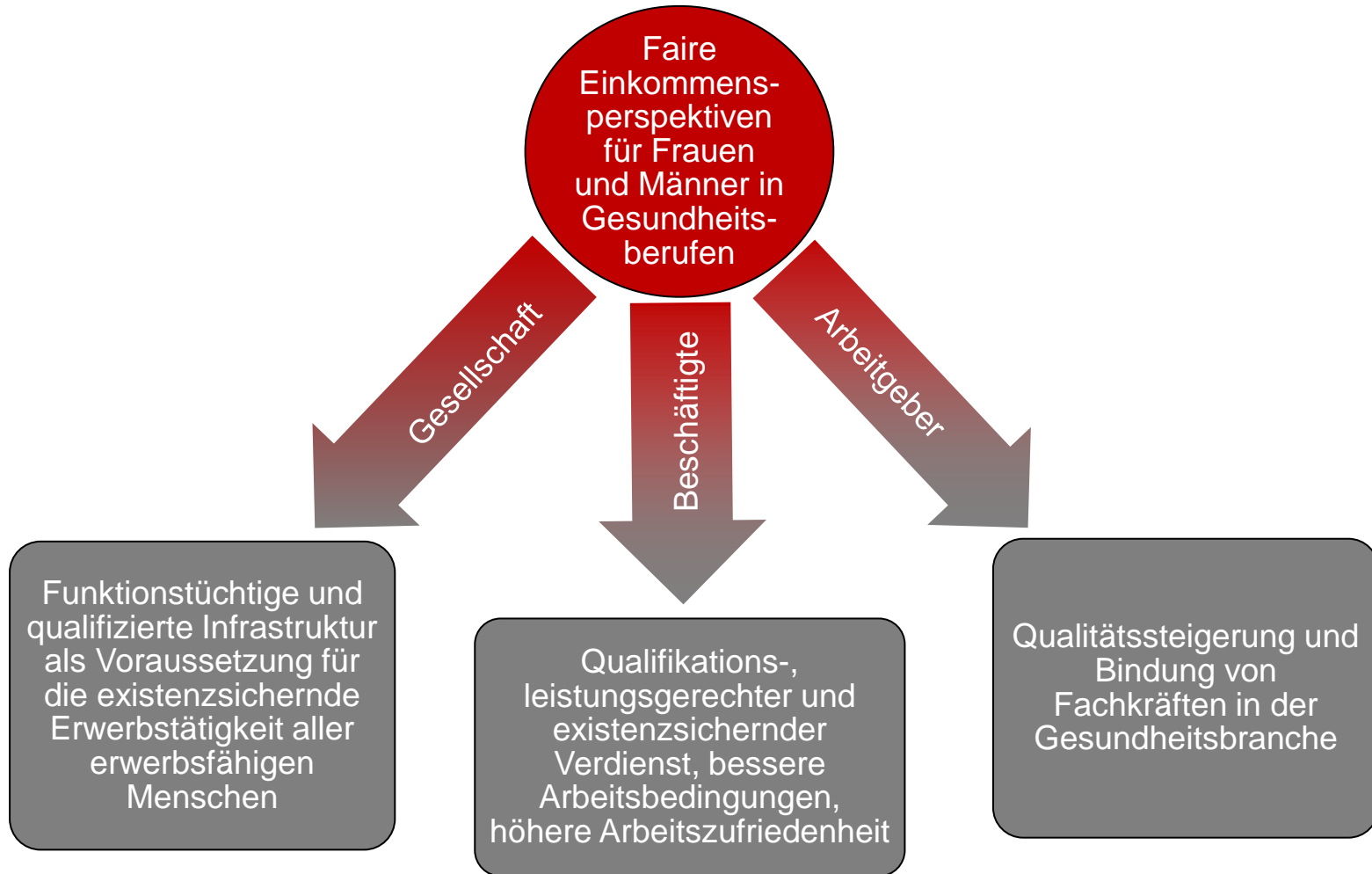
www.equalpayday.de
info@equalpayday.de

Initiiert von Business and Professional Women - Germany e.V. | www.bpw-germany.de
Gefördert vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend | www.bmfsfj.de



FORUM EQUAL PAY DAY

Konzertierte Aktionen zum Equal Pay Day zwischen dem 08.03. und 25.03.2013!



www.equalpayday.de
info@equalpayday.de

Initiiert von Business and Professional Women - Germany e.V. | www.bpw-germany.de
Gefördert vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend | www.bmfsfj.de



FORUM EQUAL PAY DAY

Konzertierte Aktionen zum Equal Pay Day zwischen dem 08.03. und 25.03.2013!

Unsere Schwerpunktpartner

- Unsere Kampagne orientiert sich an der Praxis
- Wir informieren und diskutieren über authentische Situationsbeschreibungen und politische Forderungen
 - der Berufsorganisationen des Gesundheitswesens für die Seite der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer
 - der Träger von Einrichtungen für die Arbeitgeberseite

Unsere Schwerpunktpartner stehen für Aktionen am Equal Pay Day zur Verfügung!

www.equalpayday.de
info@equalpayday.de

Initiiert von Business and Professional Women - Germany e.V. | www.bpw-germany.de
Gefördert vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend | www.bmfsfj.de



FORUM EQUAL PAY DAY

Konzertierte Aktionen zum Equal Pay Day zwischen dem 08.03. und 25.03.2013!

Verband Medizinischer Fachberufe

- ist Berufsverband und Gewerkschaft zugleich
- verhandelt die Tarifverträge für Medizinische, Zahnmedizinische und Tiermedizinische Fachangestellte mit den Gremien der Sozialpartner
- hat ca. 24 TSD Mitglieder und ist in 4 Landesverbände (Nord, Süd, Ost und West) gegliedert
- ist bereits aktiver Bündnispartner zum EPD
- www.vmf-online.de

www.equalpayday.de
info@equalpayday.de

Initiiert von Business and Professional Women - Germany e.V. | www.bpw-germany.de
Gefördert vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend | www.bmfsfj.de



FORUM EQUAL PAY DAY

Konzertierte Aktionen zum Equal Pay Day zwischen dem 08.03. und 25.03.2013!

Marburger Bund

- ist Tarifvertragspartner und gewerkschaftliche, gesundheits- und berufspolitische Interessenvertretung der angestellten und beamteten Ärztinnen und Ärzte in Deutschland
- hat 110.000 Mitglieder und ist in allen Bundesländern vertreten
- www.marburger-bund.de

www.equalpayday.de
info@equalpayday.de

Initiiert von Business and Professional Women - Germany e.V. | www.bpw-germany.de
Gefördert vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend | www.bmfsfj.de



FORUM EQUAL PAY DAY

Konzertierte Aktionen zum Equal Pay Day zwischen dem 08.03. und 25.03.2013!

Dachverband für Technologen/-innen und Analytiker/-innen in der Medizin Deutschland e.V. (dvta)

ist ein Berufsverband mit 20.000 Mitgliedern

- wirkt – ohne selbst Tarifpartner zu sein – in den Gremien der Gewerkschaften als Berater mit
- hat eine Entgeltordnung für alle 4 MTA Berufe entworfen, die der hohen Sozial- und Fachkompetenz sowie der eigenständigen Berufsausübung (ohne Aufsicht des Arztes) Rechnung trägt
- ist mit 10 Landesvertretungen in allen Bundesländern präsent
- www.dvta.de

www.equalpayday.de
info@equalpayday.de

Initiiert von Business and Professional Women - Germany e.V. | www.bpw-germany.de
Gefördert vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend | www.bmfsfj.de



FORUM EQUAL PAY DAY

Konzertierte Aktionen zum Equal Pay Day zwischen dem 08.03. und 25.03.2013!

Deutscher Hebammenverband

- 17.700 Mitglieder
- 16 Landesverbände
- verhandelt für die freiberuflichen Mitglieder mit dem Spitzenverband der Gesetzlichen Krankenkassen die Vergütungsvereinbarungen für Hebammen und die Verträge für die hebammengeleiteten Einrichtungen (Geburtshäuser / Hebammenpraxen)
- berät die angestellten Hebammen, klärt über Aktionen der Gewerkschaften auf und arbeitet mit ver.di zusammen
- www.hebammenverband.de

www.equalpayday.de
info@equalpayday.de

Initiiert von Business and Professional Women - Germany e.V. | www.bpw-germany.de
Gefördert vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend | www.bmfsfj.de



FORUM EQUAL PAY DAY

Konzertierte Aktionen zum Equal Pay Day zwischen dem 08.03. und 25.03.2013!

Deutscher Pflegerat

- ist eine Bundesarbeitsgemeinschaft der Pflegeorganisationen
- hat 16 Mitgliedsverbände und vertritt – ohne Tarifpartner zu sein - ca. 80.000 Pflegende in den unterschiedlichen Berufsfeldern
- koordiniert die Positionen dieser Mitgliedsorganisationen
- www.deutscher-pflegerat.de

www.equalpayday.de
info@equalpayday.de

Initiiert von Business and Professional Women - Germany e.V. | www.bpw-germany.de
Gefördert vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend | www.bmfsfj.de



FORUM EQUAL PAY DAY

Konzertierte Aktionen zum Equal Pay Day zwischen dem 08.03. und 25.03.2013!

Marienhaus Stiftung

- Die Stiftung verwaltet als einer der größten christlichen Träger sozialer Einrichtungen in Deutschland mit Sitz in Neuwied
 - 21 Krankenhäuser (an 31 Standorten)
 - 29 Alten- und Pflegeheime
 - 3 Kinder- und Jugendhilfeeinrichtungen
 - 9 Hospize
 - 9 weitere Einrichtungen und
 - 10 Bildungseinrichtungen
- www.marienhaus.de

www.equalpayday.de
info@equalpayday.de

Initiiert von Business and Professional Women - Germany e.V. | www.bpw-germany.de
Gefördert vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend | www.bmfsfj.de



FORUM EQUAL PAY DAY

Konzertierte Aktionen zum Equal Pay Day zwischen dem 08.03. und 25.03.2013!

Sozialholding Mönchengladbach GmbH

- hat 85% weibliche Beschäftigte und 50% Frauen auch auf der obersten Führungsebene
- ermöglicht mit flexiblen Arbeitszeitmodellen Vollzeitbeschäftigung für alle, die dies wünschen
- www.sozial-holding.de/
- ist als eine 100% Tochtergesellschaft der Stadt Träger von...
 - fünf kommunalen Altenheimen
 - einer GmbH für ambulante Dienste
 - einer GmbH für hauswirtschaftliche Serviceleistungen
 - einer Bildungs- GmbH sowie
 - einer Beschäftigungs- und Qualifizierungs GmbH

www.equalpayday.de
info@equalpayday.de

Initiiert von Business and Professional Women - Germany e.V. | www.bpw-germany.de
Gefördert vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend | www.bmfsfj.de



FORUM EQUAL PAY DAY

Konzertierte Aktionen zum Equal Pay Day zwischen dem 08.03. und 25.03.2013!

Rahmenbedingungen

- Stark regulierter Ausbildungs- und Arbeitsmarkt mit Kostensenkungsdruck
- Wegen alternder Gesellschaft steigt die Nachfrage nach Gesundheitsleistungen
- Akademisierungstendenzen bei Gesundheitsberufen aber keine Stellen für zusätzlich qualifiziertes Personal
- Fachkräftemangel bei stagnierendem Entgelt

www.equalpayday.de
info@equalpayday.de

Initiiert von Business and Professional Women - Germany e.V. | www.bpw-germany.de
Gefördert vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend | www.bmfsfj.de



FORUM EQUAL PAY DAY

Konzertierte Aktionen zum Equal Pay Day zwischen dem 08.03. und 25.03.2013!

Handlungsfelder

- Fachlich angemessene Leistungsbewertung und Vergütung incl. der dazu notwendigen psycho-sozialen Kompetenzen (Mitmenschlichkeit, Empathie etc.)
- „Best Practice“ – Präsentation von (auch wirtschaftlich) erfolgreich arbeitenden Einrichtungen, die sich im Sinne der Patientenorientierung an den emotionalen und soziokulturellen Bedarfen der Kranken/Betreuten orientieren
- Informationen über den professionellen Beitrag unserer Schwerpunktpartner zu einem patientenorientierten, ganzheitlichen Gesundheitswesen

www.equalpayday.de
info@equalpayday.de

Initiiert von Business and Professional Women - Germany e.V. | www.bpw-germany.de
Gefördert vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend | www.bmfsfj.de



FORUM EQUAL PAY DAY

Konzertierte Aktionen zum Equal Pay Day zwischen dem 08.03. und 25.03.2013!

Weitere Handlungsfelder

- Das „familienfreundliche Krankenhaus“: Optimierung der familienbewussten Arbeitsorganisation in Krankenhäusern
- Weiterbildungsmaßnahmen in Teilzeit für Teilzeitbeschäftigte
- Organisation von Pool-Angeboten zur Abdeckung von Krankheits- und Urlaubsvertretungen oder Arbeitszeitspitzen
- Unterstützung der Familien, die kranke oder betreuungsbedürftige Menschen betreuen, durch sozialversicherte, qualifizierte haushaltsnahe Dienstleistung

www.equalpayday.de
info@equalpayday.de

Initiiert von Business and Professional Women - Germany e.V. | www.bpw-germany.de
Gefördert vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend | www.bmfsfj.de



FORUM EQUAL PAY DAY

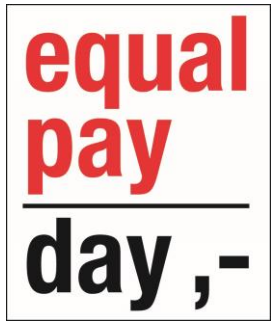
Konzertierte Aktionen zum Equal Pay Day zwischen dem 08.03. und 25.03.2013!

Die Bundesgeschäftsstelle Entgeltgleichheit

- Fördert die Durchführung von möglichst vielen konzertierten Aktionen zum Schwerpunktthema am Equal Pay Day
- Stellt unterstützende Tools, Info-Materialien („Toolkit“) und Werbemittel zur Durchführung zum Equal Pay Day zur Verfügung
- Führt mit dem „Forum Equal Pay Day“ vorbereitend zum Equal Pay Day Veranstaltungen zum Schwerpunktthema durch
- Fördert als zentrale Kompetenzstelle den Austausch zwischen den Akteuren des Equal Pay Day über erfolgreiche Aktionen etc.
- Kontakt: info@equalpayday.de

www.equalpayday.de
info@equalpayday.de

Initiiert von Business and Professional Women - Germany e.V. | www.bpw-germany.de
Gefördert vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend | www.bmfsfj.de



**Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit!**

**www.equalpayday.de
info@equalpayday.de**

Initiiert von Business and Professional Women - Germany e.V. | www.bpw-germany.de
Gefördert vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend | www.bmfsfj.de