

**equal
pay**

day, -

**gleicher Lohn für
gleichwertige Arbeit**

Am 21. März 2014 ist Equal Pay Day



... UND RAUS BIST DU?

MINIJOBS UND TEILZEIT NACH ERWERBSPAUSEN

Eine Pause wird zur Falle, wenn

- sie zu lange dauert
- die vor der Pause erworbene Position im Unternehmen oder in der Behörde nicht wieder eingenommen wird
- stattdessen ein Minijob als pragmatische „Zwischenlösung“ gewählt wird –

Minijobs

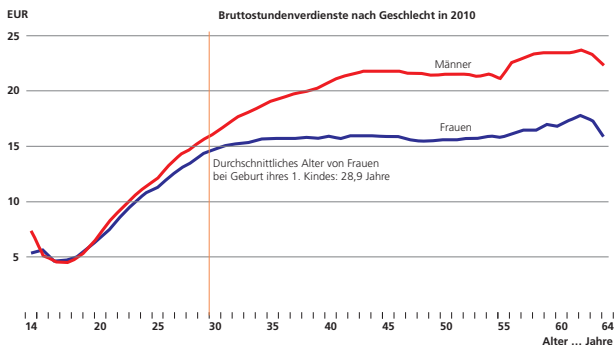
- entfalten eine sofortige Klebewirkung - der Aufstieg in sozialversicherte Beschäftigung gelingt nur selten
- stoppen die berufliche Entwicklung
- stabilisieren die existenzielle Abhängigkeit

(Auch qualifizierte) Teilzeitbeschäftigte

- werden seltener befördert
- erreichen kaum Führungspositionen
- verharren in mittleren bis unteren Einkommensbereichen
- erwerben niedrige Alterseinkünfte

Bis zum 29. Lebensjahr entwickeln sich die Einkommen von Frauen und Männern parallel. Dann öffnet sich die Schere: Fraueneinkommen stagnieren und Männereinkommen steigen!

Sie fragen sich, warum das so ist?



Im Alter von ca. 29 Jahren starten Frauen in die Familienpause, Männer in die Karriere

Frauen reduzieren nach der Familienpause (mehr oder weniger freiwillig) Erwerbsarbeitszeit zugunsten der Familie. Diese Entscheidung wirkt nachhaltig im weiteren Lebensverlauf!



**Helfen Sie, die Entgeltlücke zu schließen.
Machen Sie mit bei unserer Kampagne
zum Equal Pay Day am 21.3.2014
Aktionsvorschläge und mehr Informationen
www.equalpayday.de**

Gefördert vom:



Bundesministerium
für Familie, Senioren, Frauen
und Jugend

Initiiert von:

BPW Germany
Business and Professional Women – Germany e.V.

