



Postanschrift:
BPW Germany e.V.
Sigmaringer Straße 1
10713 Berlin
T (030) 311 705 15
F (030) 311 705 16

**Bundesgeschäftsstelle
Entgeltgleichheit**
T (030) 311 705 17
info@equalpayday.de

Pressesprecherin
Simone Denzler
T (0172) 619 24 35
s.denzler@bpw-germany.de

Präsidentin
Henrike von Platen
T (0174) 322 01 26
hvp@bpw-germany.de

Vereinsregister
22VR2307 AG Wiesbaden

Medienbeiträge zum Equal Pay Day – eine kleine (Link-)Sammlung

27.03.2013

TV-Beiträge:

ZDF Morgenmagazin

<http://www.tagesschau.de/wirtschaft/equalpayday104.html>

WDR Frau TV: Beitrag „Viel Dienst – wenig Verdienst“

Und Kommentar dazu von Kathrin Schamoni „Das kann doch in keinem Vertrag stehen“

http://www.wdr.de/tv/frautv/sendungsbeitraege/2013/0321/thema_1.jsp

http://www.wdr.de/tv/frautv/sendungsbeitraege/2013/0321/thema_4.jsp

Deutsche Welle TV berichtet über die Flaggen-Hiss-Aktion der Berliner Rathäuser am Rathaus Charlottenburg-Wilmersdorf (Kein Link)

Bayerisches Fernsehen – Abendschau

<http://www.br.de/fernsehen/bayerisches-fernsehen/sendungen/abendschau-der-sueden/equal-pay-day-lohn-geld-arbeiten-100.html>

<http://194.187.162.188/fernsehen/bayerisches-fernsehen/sendungen/abendschau-der-sueden/equal-pay-day-lohn-geld-arbeiten-100.html>

SWR Landesschau

<http://www.ardmediathek.de/swr-fernsehen-rp/swr-landesschau-aktuell-rheinland-pfalz/-equal-pay-day-dgb-fordert-gleiche-loehne-fuer-frauen?documentId=13815590>

Radio Bremen TV – buten un binnen

<http://www.ardmediathek.de/radio-bremen-tv/radio-bremen-buten-un-binnen-um-6?documentId=13824928>

<http://www.ardmediathek.de/radio-bremen-tv/buten-un-binnen-magazin/frauen-fordern-lohngerechtigkeit?documentId=13816788>

NDR aktuell

<http://www.ndr.de/regional/equalpay103.html>

HR Info

<http://www.ardmediathek.de/hr-info/der-tag-in-hessen?documentId=13813342>

[http://www.hr-](http://www.hr-online.de/website/rubriken/nachrichten/indexhessen34938.jsp?rubrik=34954&key=standard_document_47859219&mediakey=fs/hessenschau/130321165249_hsk_flas_hmob_2790&type=v)

[online.de/website/rubriken/nachrichten/indexhessen34938.jsp?rubrik=34954&key=standard_document_47859219&mediakey=fs/hessenschau/130321165249_hsk_flas_hmob_2790&type=v](http://www.hr-online.de/website/rubriken/nachrichten/indexhessen34938.jsp?rubrik=34954&key=standard_document_47859219&mediakey=fs/hessenschau/130321165249_hsk_flas_hmob_2790&type=v)

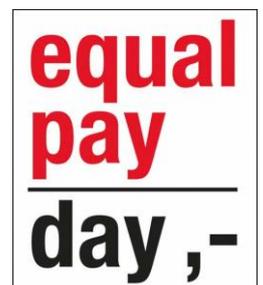
WDR Lokalzeit

<http://www.ardmediathek.de/wdr-fernsehen/lokalzeit-aus-dortmund/gleicher-lohn-fuer-frauen-und-maenner?documentId=13817452>

MDR Thüringen Journal

<http://www.ardmediathek.de/mdr-fernsehen/thueringen-journal-kompakt/mdr-thueringen-journal-kompakt?documentId=13823782>

YouTube-Video der Grünen in Hessen



BPW Germany ist Mitglied in der International Federation of Business and Professional Women. 2008 zeichnete das Netzwerk für die Einführung des Equal Pay Day, des internationalen Aktionstages für Entgeltgleichheit zwischen Frauen und Männern, in Deutschland verantwortlich. Das Projekt wird vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend gefördert.



http://www.youtube.com/watch?v=KyAhDEjnmkw&list=UUDRU08xlp02M9-QOXIP_SCQ&index=1

Aktion BPW Dresden

<http://www.dresden-fernsehen.de/Aktuelles/Artikel/1288849/Equal-Pay-Day---Gleicher-Lohn-fuer-Mann-und-Frau-/>

<http://www1.wdr.de/themen/wirtschaft/equalpayday104.html>

BWP Burghausen auf Regionalfernsehen Oberbayern

http://www.rfo.de/mediathek/Business_an_professional_women-22066.html

Gastbeiträge und Interviews

Gastbeitrag von Henrike von Platen auf Zeit Online

<http://www.zeit.de/karriere/2013-03/gastbeitrag-business-professional-women-equal-pay>

Gastbeitrag von Henrike von Platen auf The European

<http://www.theeuropean.de/henrike-von-platen/6616-equal-pay-day-2013#>

Gastbeitrag von Henrike von Platen in der Frankfurter Rundschau

<http://www.fr-online.de/meinung/gastbeitrag-zur-gleichbehandlung-lauter-fehlanreize,1472602,22148092.html>

Gastbeitrag von Henrike von Platen in der Mittelbayerischen Zeitung
(Printausgabe – pdf auf der Website)

Interview mit Henrike von Platen mit Wohlfahrt intern (Print)

Interview mit Henrike von Platen mit Magazin Altenpflege (Print – pdf auf der Website)

Interview mit Henrike von Platen mit MTA Dialog (Print – pdf auf der Website)

Interview mit Henrike von Platen mit CAREkonkret (Print – pdf auf der Website)

Interview mit Henrike von Platen in der taz

<http://www.taz.de/Equal-Pay-Day!/113197/>

Interview mit Henrike von Platen auf Brigitte.de

<http://www.brigitte.de/frauen/gesellschaft/gleicher-lohn-1160465/>

Interview mit Henrike von Platen in Neues Deutschland

<http://www.neues-deutschland.de/artikel/816434.der-feine-unterschied-beim-lohn.html>

Interview mit Domradio Köln mit Simone Denzler

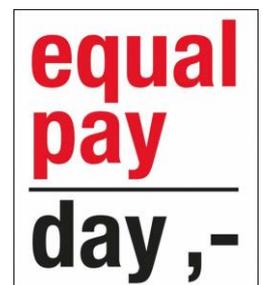
<http://www.domradio.de/nachrichten/2013-03-21/der-equal-pay-day-fordert-gleiche-entlohnung-fuer-frauen>

(Mitschnitt auf Website)

Interview mit Radio Flux fm – mit Henrike von Platen

(Mitschnitt auf Website)

Interview mit Pi Radio Berlin – mit Christel Riedel



BPW Germany ist Mitglied in der International Federation of Business and Professional Women. 2008 zeichnete das Netzwerk für die Einführung des Equal Pay Day, des internationalen Aktionstages für Entgeltgleichheit zwischen Frauen und Männern, in Deutschland verantwortlich. Das Projekt wird vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend gefördert.



(Mitschnitt angefragt)

Domradio Köln: Interview mit BPW-Pressesprecherin Simone Denzler

<http://www.domradio.de/nachrichten/2013-03-21/der-equal-pay-day-fordert-gleiche-entlohnung-fuer-frauen>

Interview mit hr Info – Henrike von Platen

http://www.hr-online.de/website/radio/hr-info/index.jsp?rubrik=78489&key=standard_document_47856593&type=d&xtcr=1&xtmc=Equal%20Pay%20Day

<http://www.hr-online.de/website/suche/home/mediaplayer.jsp?mkey=47866071&type=a&xtmc=Equal%20Pay%20Day&xtcr=2>

Interview mit Henrike von Platen auf Radio Corax Halle (wird gesendet am Sonntag, 24.3.)

Hörfunk

BR - Bayern 2 radioWelt

„Deutschland ist Schlusslicht“

<http://www.br.de/radio/bayern2/sendungen/radiowelt/interview-mit-dr-hermann-gartner-arbeitsmarktforscher-equal-pay-day-100.html>

BR - Bayern 1

Der 21. März ist Equal Pay Day, soll heißen: Alle sollen für gleiche Arbeit auch das gleiche Geld bekommen, egal ob mann oder Frau. Klar, oder? Das sieht Joseph Nastvogel doch sicher genauso!

<http://www.br.de/radio/bayern1/sendungen/mittags-in-mainfranken/nastvogels-equal-pay-day-100.html>

BR – on3:

Gleiches Geld für alle: Tipps für die Gehaltsverhandlung

<http://www.br.de/on3/themen/leben/gleiches-geld-fuer-alle-100.html>

SWR 1 Hörfunk

<http://www.swr.de/swr1/rp/programm/equalpayday/-/id=446640/nid=446640/did=11167616/1o4cqs3/index.html>

SWR2 aktuell

<http://www.ardmediathek.de/swr2/swr-aktuell?documentId=13811736>

hr Info (Tagesthema Equal Pay Day!)

<http://www.ardmediathek.de/hr-info/hr-info-das-thema?documentId=13815750>

hr Info (Tagesthema „Equal Pay Day“ – Bianca von der Au)

<http://www.ardmediathek.de/hr-info/hr-info-das-thema?documentId=13815758>

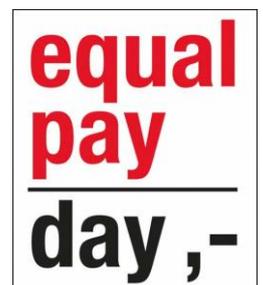
<http://www.ardmediathek.de/hr-info/hr-info-das-thema?documentId=13815754>

WDR 5 Politikum, das Meinungsmagazin – Kommentar zum Equal Pay Day

<http://www.ardmediathek.de/wdr-5/politikum?documentId=13824294>

Gespräch mit Bremer Frauenbeauftragter Ulrike Hauße + schöne Reportage zur Lohnlücke

<http://www.radiobremen.de/nachrichten/gesellschaft/equalpayday112.html>



BPW Germany ist Mitglied in der International Federation of Business and Professional Women. 2008 zeichnete das Netzwerk für die Einführung des Equal Pay Day, des internationalen Aktionstages für Entgeltgleichheit zwischen Frauen und Männern, in Deutschland verantwortlich. Das Projekt wird vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend gefördert.



Mehrere Beiträge zum Equal Pay Day 2013
<http://www.107.7radiohagen.de/Suche.5.0.html?&L=0>

Frauen in der Musikbranche benachteiligt
<http://www.egofm.de/Themen/Entdeckt/Artikel/1289286/Equal-Pay-Day-2013-und-die-Musikbranche/>

Print / Online

Titelstory Stern Printausgabe: „Verdienen Sie, was Sie verdienen?“
<http://www.stern.de/wirtschaft/geld/stern-gehalts-check-zum-equal-pay-day-so-viel-verdienen-maenner-und-frauen-1986703.html>

Süddeutsche Zeitung: „Zehn Gründe, warum Frauen weniger verdienen“
<http://www.sueddeutsche.de/karriere/equal-pay-day-zehn-gruende-warum-frauen-weniger-verdienen-1.1629745>

Tagesspiegel: „Equal Pay Day – Männer und Frauen: Der große Unterschied“
<http://www.tagesspiegel.de/wirtschaft/equal-pay-day-maenner-und-frauen-der-grosse-unterschied/7954736.html>

Tagesspiegel Glosse: Frauen brauchen eben weniger Geld
<http://www.tagesspiegel.de/meinung/equal-pay-day-frauen-brauchen-eben-weniger-geld/7965108.html>

Spiegel Online
<http://www.spiegel.de/wissenschaft/mensch/frauen-und-maenner-equal-pay-day-initiative-hat-sich-verrechnet-a-890119.html>

Frankfurter Rundschau: Frauen müssten eigentlich noch länger arbeiten
<http://www.fr-online.de/arbeits-soziales/equal-pay-day-bis-die-ungleichheit-behoben-ist,1473632,22174752.html>

<http://www.fr-online.de/bad-homburg/equal-pay-day-bad-homburg-vaeter-wollen-gerechtigkeit-fuer-ihre-tochter,1472864,22181950.html>

Berliner Zeitung
<http://www.berliner-zeitung.de/arbeits-soziales/equal-pay-day-bis-die-ungleichheit-behoben-ist,10808232,22174752.html>

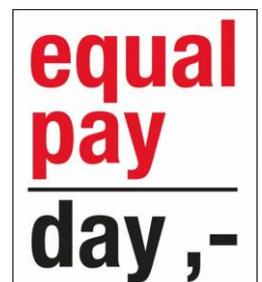
Saarländischer Rundfunk
http://www.sr-online.de/sronline/nachrichten/politik_wirtschaft/equal_pay_day100.html

SWR: Bericht zum EPD mit rotem Handtaschen-Pin
<http://www.swr.de/swrinfo/equalpayday/-/id=7612/nid=7612/did=11167616/hxjm4/>

WDR
<http://www1.wdr.de/themen/wirtschaft/equalpayday100.html>

Spiegel Online
<http://www.spiegel.de/karriere/berufsleben/frauen-karriere-equal-pay-day-gehaltsunterschied-a-890055.html>

Print Handelsblatt 21.3.2013



BPW Germany ist Mitglied in der International Federation of Business and Professional Women. 2008 zeichnete das Netzwerk für die Einführung des Equal Pay Day, des internationalen Aktionstages für Entgeltgleichheit zwischen Frauen und Männern, in Deutschland verantwortlich. Das Projekt wird vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend gefördert.



1 Seite Kommentar zum EPD von Katrin Terpitz: „Kleiner Unterschied mit großen Folgen“

Handelsblatt

<http://www.handelsblatt.com/politik/deutschland/frauenlohndebate-schroeder-fordert-zum-umdenken-auf/7962782.html>

Print Tagesspiegel 21.3.2013:

Aufmacherfoto im Wirtschaftsteil mit Hinweis auf den Aktionstag.

Streitgespräch auf Deutschlandradio: Reizthema Equal Pay – Gibt es die Lohnlücke überhaupt? Ekin Deligöz (Vizechefin der Grünen im Bundestag) gegen Oliver Stetten (IW Köln)

http://www.dradio.de/dlf/sendungen/interview_dlf/2048357/

Deutschlandradio

<http://www.dradio.de/dlf/sendungen/campus/2048969/>

Zeit Online

<http://www.zeit.de/karriere/beruf/2013-03/lohnunterschied-geschlechter-statistik>

<http://www.zeit.de/news/2013-03/21/deutschland-spd-fordert-am-equal-pay-day-erneut-entgeltgleichheitsgesetz-21124212>

Berliner Zeitung

<http://www.berliner-zeitung.de/arbeit---soziales/equal-pay-day--lohnbremse-babypause,10808232,22157208.html>

BR

<http://www.br.de/themen/ratgeber/inhalt/familie/equal-pay-day-lohn100.html>

WDR.de – Warum verdient Er mehr? Sagen Sie uns Ihre Meinung!

<http://www1.wdr.de/themen/wirtschaft/equalpayday104.html>

brikada.de

<http://www.brikada.de/cgi-bin/con.cgi?action=pub&id=6972&channel=Beruf>

n-tv

<http://www.n-tv.de/politik/Warum-Frauen-weniger-verdienen-article10330401.html>

<http://www.azubister.net/magazin/artikel/equal-pay-day-2013>

Interview mit Hermann Gartner (IAB) zur Lohnlücke

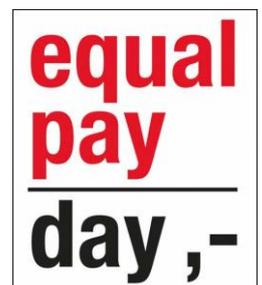
<http://web.de/magazine/beruf/karriere/17255264-equal-pay-day-frauen-verdienen-deutlich.html>

http://www.aerztezeitung.de/politik_gesellschaft/gp_specials/frauen-in-der-medizin/article/835812/kommentar-equal-pay-day-weil-maedchen.html

http://www.aerztezeitung.de/politik_gesellschaft/gp_specials/frauen-in-der-medizin/article/835805/zwischen-aerztin-arzt-gehaltsunterschiede-2000-euro.html

Evangelische Kirche von Westfalen auf Facebook: EPD-Logo und Hinweis auf den Aktionstag

Personalrat der Stadt Tönisvorst verteilt Brief zum EPD und unsere PM an alle Mitarbeiter



BPW Germany ist Mitglied in der International Federation of Business and Professional Women. 2008 zeichnete das Netzwerk für die Einführung des Equal Pay Day, des internationalen Aktionstages für Entgeltgleichheit zwischen Frauen und Männern, in Deutschland verantwortlich. Das Projekt wird vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend gefördert.



<http://maedchenmannschaft.net/equal-pay-day-2013/>

[http://www.scharf-links.de/54.0.html?&tx_ttnews\[cat\]=36&tx_ttnews\[tt_news\]=33812&tx_ttnews\[backPid\]=16&cHash=d8dec7fa63](http://www.scharf-links.de/54.0.html?&tx_ttnews[cat]=36&tx_ttnews[tt_news]=33812&tx_ttnews[backPid]=16&cHash=d8dec7fa63)

http://www.dtoday.de/regionen/lokal-politik_artikel,-Saalfelder-Strassenaktion-zum-equal-pay-day-_arid,238832.html

<http://www.themenportal.de/wirtschaft/equal-pay-day-frauen-verdienen-mehr-existenzsichernde-erwerbseinkommen-und-altersversorgung-15408>

Foto-Aktion: Mitmachen und Gesicht zeigen - pinke Schnurrbärte
<http://www.radiobremen.de/bremenvier/programm/themen/equalpayday110.html>

<http://www.antidiskriminierungsstelle.de/SharedDocs/Aktuelles/DE/2013/Dossier-Entgeltgleichheit-20130320.html>

<http://www.cleankids.de/2013/03/21/equal-pay-day-2013-frauen-verdienen-immer-noch-ein-viertel-weniger-als-maenner-das-muss-sich-aendern/35459>

Regional

Kölnische Rundschau

<http://www.rundschau-online.de/newsticker/kolb-fordert-gleiche-bezahlung-fuer-maenner-und-frauen,15184906,22167608.html>

<http://www.general-anzeiger-bonn.de/bonn/bonn/bonn-zentrum/Viel-Dienst-aber-wenig-Verdienst-article1011503.html>

<http://niederrheinzeitung.de/aktuell/politik/7523-moers-zeigt-flagge-zum-equal-pay-day>

<http://www.derwesten.de/staedte/nachrichten-aus-herne-und-wanne-eickel/equal-pay-day-macht-auf-lohnluecke-aufmerksam-aimp-id7754021.html>

<http://www.landeswelle.de/blog/2013/03/21/equal-pay-day/>

<http://www.echo-online.de/nachrichten/hintergruende/-Equal-Pay-Day-Lohngleichheit-per-Gesetz-gefordert;art2638,3781050>

<http://www.mrn-news.de/news/heidelberg-am-21.-maerz-ist-equal-pay-day-73686/>

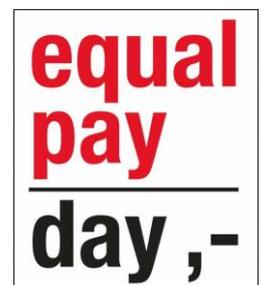
<http://www.heidelberg.de/servlet/PB/menu/1234088/index.html>

<http://www.fr-online.de/bad-homburg/equal-pay-day-bad-homburg-vaeter-wollen-gerechtigkeit-fuer-ihre-toechter,1472864,22181950.html>

<http://www.stuttgarter-zeitung.de/inhalt.equal-pay-day-der-tag-der-entgeltgerechtigkeit-viel-dienst-wenig-verdienst.f8297f27-76af-4472-974d-90335b7adbd1.html>

<http://www.radio-plassenburg.de/default.aspx?ID=7057&showNews=1288829>

<https://www.berlin.de/ba-friedrichshain-kreuzberg/verwaltung/org/gleichstellungsbeauftragte/lohngerechtigkeit.html>



BPW Germany ist Mitglied in der International Federation of Business and Professional Women. 2008 zeichnete das Netzwerk für die Einführung des Equal Pay Day, des internationalen Aktionstages für Entgeltgleichheit zwischen Frauen und Männern, in Deutschland verantwortlich. Das Projekt wird vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend gefördert.



<http://www.aachener-zeitung.de/lokales/stolberg/wichtige-impulse-fuer-stolberg-beim-equal-pay-day-1.544566>

Freiburg – mit BPW-Spot EPD 2012 und Hinweis auf die offizielle EPD-Seite
<http://fudder.de/artikel/2013/03/20/am-donnerstag-ist-equal-pay-day-raus-mit-den-roten-taschen/>

http://www.niederlausitz-aktuell.de/artikel_6_27905.php

<http://www.mittelbayerische.de/nachrichten/politik/artikel/lohn-kluft-liegt-noch-immer-bei-22-prozent/894096/lohn-kluft-liegt-noch-immer-bei-22-prozent.html>

Westfälische Nachrichten

<http://www.wn.de/Muensterland/Kreis-Coesfeld/Luedinghausen/Frauen-sollen-so-viel-verdienen-wie-Maenner-Gleicher-Lohn-fuer-Frauen>

<http://www.lokalkompass.de/marl/politik/equal-pay-day-gesundheitsberufe-sind-mehrwert-d276369.html>

<http://www.wa.de/lokales/drensteinfurt/equal-drensteinfurt-dekanat-ahlen-entgeltgleichheit-2811216.html>

<http://www.general-anzeiger-bonn.de/region/rhein-sieg-kreis/bad-honnef/Referentin-Ingeborg-Wick-sprach-im-Rathaus-article1011552.html>

<http://www.landeszeitung-rlp.de/2013/03/19/weiter-lohnunterschiede-zwischen-mannern-und-frauen/>

Politik / Verbände / Gewerkschaften

BMFSFJ

<http://www.bmfsfj.de/BMFSFJ/gleichstellung.did=196846.html>

Beitrag des Wissenschaftlichen Dienstes des Deutschen Bundestags: Aktueller Begriff „Equal Pay Day“ am 20.3.2013

<http://www.bundestag.de/dokumente/analysen/2013/>

http://www.bundestag.de/dokumente/analysen/2013/Equal_Pay_Day.pdf

Debatte im Deutschen Bundestag zur Entgeltgleichheit am 22.03.2013

http://www.bundestag.de/dokumente/textarchiv/2013/43539435_kw12_de_entgeltgleichheitsgesetz/index.html

SPD-Kanzlerkandidat Peer Steinbrück am Brandenburger Tor

http://www.spd.de/93878/equal_pay_2013.html;jsessionid=2733BA2891B2242717CA628BA517ACF9

SPD-Bundestagskandidat fordert gleichen Lohn für gleiche Arbeit

<http://florian-huefner.de/2013/03/21/equal-pay-day/>

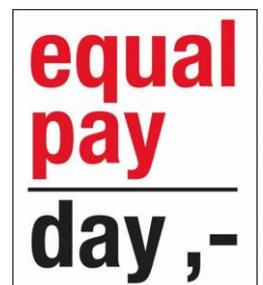
Thüringer Ministerium für Soziales, Familie und Gesundheit – PM zum EPD 2013

<http://www.thueringen.de/th7/tmsfg/aktuell/presse/70508/>

Bündnis 90/Die Grünen Saar

<http://saar-report.de/2013/03/25717/>

Justizministerin Angela Kolb, SPD Sachsen-Anhalt



BPW Germany ist Mitglied in der International Federation of Business and Professional Women. 2008 zeichnete das Netzwerk für die Einführung des Equal Pay Day, des internationalen Aktionstages für Entgeltgleichheit zwischen Frauen und Männern, in Deutschland verantwortlich. Das Projekt wird vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend gefördert.



<http://www.angela-kolb.de/index.php?nr=3205&menu=1>

Wissenschaftlicher Dienst des Dt. Bundestags – aktueller Begriff „EPD“
https://www.bundestag.de/dokumente/analysen/2013/Equal_Pay_Day.pdf

Bundespresseportal – Die Linke

<http://bundespresseportal.de/bremen/item/9931-equal-pay-day-motschmann-rot-gr%C3%BCn-sieht-ungleicher-bezahlung-tatenlos-zu-zum-equal-pay-day-am-donnerstag,-21-m%C3%A4rz-2013,-erkl%C3%A4rt-die-cdu-abgeordnete-elisabeth-motschmann.html>

Jusos Regensburg

<http://www.regensburg-digital.de/gleicher-lohn-fur-gleiche-arbeit-equal-pay-day-2013/20032013/>

SPD/ Emmendingen

<http://regiorebellen.de/equal-pay-day-gleiches-geld-fuer-gleiche-leistung-14365/>

AsF

<http://www.fuldainfo.de/index.php?area=1&p=news&newsid=24442>

IG Metall

<http://www.igmetall.de/cps/rde/xchg/SID-1AC4455F-66CBF42B/internet/style.xsl/aktionen-zum-equal-pay-day-2013-11425.htm>

Die Linken in Bochum

<http://www.bo-alternativ.de/2013/03/20/morgen-equal-pay-day/>

<http://www.landesfrauenrat-berlin.de/node/749>

SoVD-TV zur Aktion am Brandenburger Tor

<http://www.youtube.com/watch?v=p-QyrRX8vYI&list=UUBgeByFhcr07LddM1hxkayQ&index=1>

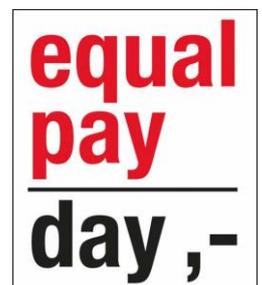
DGB zur Aktion am Brandenburger Tor

<http://www.dgb.de/themen/++co++86d49204-92dd-11e2-ae9b-00188b4dc422>

<http://www.iab.de/751/section.aspx/543>

Deutscher Frauenrat

<http://www.frauenrat.de/deutsch/infopool/nachrichten/informationdetail/back/11/artikel/frauen-sind-100-prozent-wert.html>



BPW Germany ist Mitglied in der International Federation of Business and Professional Women. 2008 zeichnete das Netzwerk für die Einführung des Equal Pay Day, des internationalen Aktionstages für Entgeltgleichheit zwischen Frauen und Männern, in Deutschland verantwortlich. Das Projekt wird vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend gefördert.



Hintergrund

Bildmaterial

Das Logo BPW Germany und Equal Pay Day sowie weitere Bildmotive erhalten Sie zum Download auf www.equalpayday.de.

Zum Equal Pay Day

2008 wurde der Equal Pay Day auf Initiative des BPW Germany erstmals in Deutschland durchgeführt. Entstanden ist der „Tag für gleiche Bezahlung“ in den USA. Initiatorinnen waren die amerikanischen Business and Professional Women (BPW/USA), die 1988 die „Red Purse Campaign“ ins Leben riefen, um auf die bestehende Lohnlücke hinzuweisen. Diesen Gedanken griff der BPW Germany 2007 auf und startete die Initiative Rote Tasche, aus der heraus die Idee für die bundesweite Einführung des Equal Pay Day entstanden ist. Die roten Taschen, Sinnbild für die roten Zahlen in den Geldbörsen der Frauen, sind seither zum Symbol des Equal Pay Day geworden.

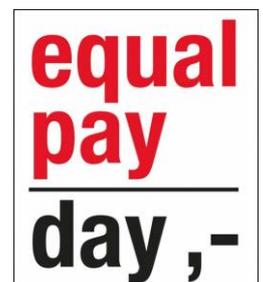
Bei der deutschen Premiere des Equal Pay Day 2008 nahmen bundesweit 6.000 Frauen und Männer an rund 40 Aktionen und Veranstaltungen in 25 Städten teil. 2009 erhielten die Business and Professional Women (BPW) Germany als Initiatorinnen des Aktionstags in Deutschland die Auszeichnung „Ort im Land der Ideen“. Zum Equal Pay Day 2012 fanden bundesweit mehr als 760 Aktionen statt.

Seit 2009 errechnet sich das Datum des Equal Pay Day aus aktuellen Zahlen des Statistischen Bundesamts. Der Equal Pay Day ist demnach der Tag, bis zu dem Frauen im Schnitt länger arbeiten müssen, um rein rechnerisch genauso viel Geld verdient zu haben wie Männer bereits am Ende des Vorjahres. Der nächste Equal Pay Day findet am 21. März 2013 statt.

Um die Initiative des Equal Pay Day, des Tags für gleiche Bezahlung von Frauen und Männern, über den Aktionstag hinaus durch ein ganzjähriges Engagement zu stärken, öffneten im September 2011 die Bundesgeschäftsstelle Entgeltgleichheit und das Forum Equal Pay Day ihre Pforten. Die Bundesgeschäftsstelle Entgeltgleichheit stellt Leitfäden für Veranstaltungen, Werbemittel und Informationsmaterial zum Schwerpunktthema des Aktionstags bereit – das so genannte „EPD-Toolkit“. Das Forum Equal Pay Day ergänzt den Aktionstag durch Informationsveranstaltungen (Equal Pay Day Foren), um Multiplikatorinnen und Multiplikatoren auf das aktuelle Schwerpunktthema vorzubereiten. Schwerpunktthema für 2012 war die Problematik der „Lohnfindung“.

Mehr dazu auf www.equalpayday.de. Eine Newsletter-Registrierung unter www.equalpayday.de/Newsletter garantiert fortlaufende Informationen.

Gefördert wird die Initiative des „Gleichbezahltags“ durch das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ).



BPW Germany ist Mitglied in der International Federation of Business and Professional Women. 2008 zeichnete das Netzwerk für die Einführung des Equal Pay Day, des internationalen Aktionstages für Entgeltgleichheit zwischen Frauen und Männern, in Deutschland verantwortlich. Das Projekt wird vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend gefördert.



Zum BPW Germany

Mit 44 Clubs und rund 1.800 Mitgliedern sind die Business and Professional Women (BPW) Germany eines der größten und ältesten Berufsnetzwerke für angestellte und selbständige Frauen in Deutschland. Der in den 30er Jahren entstandene und nach der Auflösung unter den Nationalsozialisten 1951 neu gegründete gemeinnützige Verband unterstützt berufstätige Frauen auf vielfältige Weise: Neben persönlichem Austausch, Vorträgen, Tagungen und Mentoring leistet das Netzwerk politisch-gesellschaftliche Lobbyarbeit auf nationaler und internationaler Ebene und engagiert sich für humanitäre Zwecke. Der BPW Germany kooperiert mit Wirtschaft, Medien, Politik und unterstützt seine Partner in Fragen der Unternehmensverantwortung und Chancengleichheit im Beruf. 2008 zeichnete das Netzwerk für die Einführung des Equal Pay Day, des internationalen Aktionstages für Entgeltgleichheit zwischen Frauen und Männern, in Deutschland verantwortlich und erhielt dafür 2009 die Auszeichnung „Ort im Land der Ideen“. Der BPW Germany ist Teil des BPW International, der in rund 100 Ländern, darunter 31 europäischen Ländern, vertreten ist und Beraterstatus bei den Vereinten Nationen und beim Europarat genießt. Mehr dazu unter www.bpw-germany.de. Mehr zu den BPW-Landesverbänden in Europa unter www.bpw-europe.org. Mehr zum BPW International unter www.bpw-international.org.

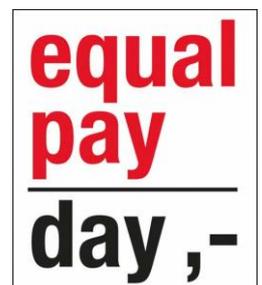
Kontakt

Bundesgeschäftsstelle BPW Germany e.V.
Waltraud Kratzenberg-Franke
Sigmaringer Straße 1, 10713 Berlin
Tel.: 030 – 311 705 15, E-Mail: info@bpw-germany.de

Forum Equal Pay Day / Bundesgeschäftsstelle Entgeltgleichheit
Christel Riedel und Dagmar Schwarz
Sigmaringer Straße 1, 10713 Berlin
Tel.: 030 – 311 705 17, E-Mail: info@equalpayday.de

Henrike von Platen, Präsidentin BPW Germany e. V.
Tel.: 0174 – 3 22 01 26, E-Mail: hvp@bpw-germany.de

Simone Denzler, Pressesprecherin BPW Germany e. V. /
Kommunikation Equal Pay Day
Tel.: 0 62 21 – 5 99 50 44, E-Mail: s.denzler@bpw-germany.de



BPW Germany ist Mitglied in der International Federation of Business and Professional Women. 2008 zeichnete das Netzwerk für die Einführung des Equal Pay Day, des internationalen Aktionstages für Entgeltgleichheit zwischen Frauen und Männern, in Deutschland verantwortlich. Das Projekt wird vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend gefördert.